

GESTION DES AGES - NOUVELLES COMPÉTENCES DANS LE SECTEUR DE L'ÉDITION

Ce PDD opère dans le secteur de l'imprimerie et de l'édition en aidant les entreprises et les travailleurs à s'adapter aux nouvelles technologies. Le secteur étant plutôt traditionnel et conservateur en termes de gestion d'entreprise, l'objectif principal est de créer un noyau d'employeurs et d'employés dotés de compétences modernes et remises à jour, qui seront le moteur du changement. L'analyse des besoins de formation réalisée au début du projet portait sur les formations et mécanismes de soutien ciblant spécifiquement les femmes et les travailleurs âgés.

Le secteur de l'imprimerie et de l'édition est contraint de changer pour faire face aux nouvelles exigences de la société de l'information. Actuellement, la plupart des activités de l'industrie reposent encore sur le papier, mais le secteur adopte graduellement les technologies multimédias. En conséquence, les entreprises et leur personnel doivent s'adapter à ces mutations afin de rester compétitifs. Ce défi technologique sera plus difficile pour les employés ayant des faibles niveaux de qualification ou venant de milieux défavorisés.

L'objectif premier du PDD est de mettre au point de nouvelles approches du soutien de l'adaptation des employés et des entreprises de l'industrie du livre au changement induit par les nouvelles technologies. En même temps qu'il élabore des outils destinés à aider l'industrie à s'adapter à ces changements, le PDD crée un petit noyau d'entreprises et d'employés dotés de ces compétences qui auront à jouer un rôle de moteur pour la promotion du changement au sein de l'industrie.

Le PDD s'investit dans plusieurs activités au sein du secteur et tente notamment d'apporter un soutien à la création de nouvelles entreprises et de nouveaux modèles d'entreprises, de faciliter l'accès à l'économie numérique et offrir de nouvelles opportunités aux entrepreneurs et aux sociétés de capital-risque, et de consolider les perspectives d'emploi dans l'ensemble du secteur.

En ce qui concerne les groupes cibles, le projet encourage le développement des dispositifs de formation novateurs conçus spécialement pour les groupes les plus défavorisés et utilisant les TIC. Il est ainsi possible d'aider les femmes à franchir les obstacles des nouvelles technologies et de leur proposer de nouveaux moyens d'acquérir les compétences nécessaires pour garder leur emploi ou s'insérer sur le marché du travail. Le PDD tente par ailleurs d'établir des mécanismes pour les groupes les plus défavorisés tels que les jeunes et les plus de 45 ans.

Informations sur le PDD

Etat membre: Espagne

Référence du PDD: ES-ES361

Lien vers le [site Web du PDD](#)

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu